



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ВЛАДА

ГЕНДЕРЦЕНТАР – ЦЕНТАР ЗА ЈЕДНАКОСТ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА

Адреса: Вука Караџића 4, 78000 Бања Лука, Босна и Херцеговина
Тел: +387 (0)51 247 427, 247 428; Факс: +387 (0)51 247 590; e-mail: protokol@gc.vladars.net

ГОДИШЊИ ОПЕРАТИВНИ ПЛАН ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ
ЗА 2016. ГОДИНУ
у оквиру спровођења Гендер акционог плана БиХ 2013-2017.

Децембар 2015.

Садржај

Увод.....	3
Стратешки циљеви, програми и мјере ГАП БиХ	3
Принципи спровођења ГАП БиХ	5
Принцип коришћења међународних стандарда у области равноправности полова.....	5
Принцип усклађивања прописа са Законом о равноправности полова у БиХ	5
Принцип отклањања дискриминације по основу пола	5
Принцип равноправности полова	5
Принцип сарадње са институцијама за равноправност полова	5
Принцип анализе утицаја буџета на различите потребе жена и мушкараца (родно одговорно буџетирање)	6
Принцип сарадње са невладиним организацијама.....	6
Принцип унапређења одрживости активности.....	6
Принцип укључивања трансверзалних области.....	6
Принцип координације, сарадње и поштовања уставом установљене подјеле надлежности	7
Надлежности Гендер центра Републике Српске и координација изразом и спровођењем годишњих оперативних планова за равноправност полова у Републици Српској и извјештавањем о примјени ГАП БиХ	8
Стратешки циљ 1: Израда, спровођење и праћење мјера за унапређење равноправности полова.....	10
Стратешки циљ 2: Изградња и јачање система, механизма и инструмената за постизање равноправности полова.....	21
Стратешки циљ 3: Успостављање и јачање сарадње и партнерства	27

Увод

Гендер акциони план Босне и Херцеговине за период 2013-2017. године (у даљем тексту: ГАП БиХ) је програмски документ за унапређивање равноправности полова који је усвојио Савјет министара БиХ („Службени гласник Босне и Херцеговине“, бр. 98/13) на основу Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини – пречишћени текст („Службени гласник Босне и Херцеговине“, бр. 32/10) (у даљем тексту: ЗОРП БиХ). ГАП БиХ садржи стратешке циљеве, програме и мјере за остваривање равноправности полова у свим областима друштвеног живота и рада, у јавној и приватној сфери, који се операционализују и спроводе на годишњем нивоу у Републици Српској, односно на другим нивоима власти, у складу са уставним надлежностима.

Прије усвајања, Влада Републике Српске дала је сагласност на Гендер акциони план Босне и Херцеговине за период 2013-2017. године својим актом број: 04/1-012-2-417/13 од 21.02.2013. године. Рјешењем Владе Републике Српске о именовању Координационог одбора Републике Српске за праћење спровођења ГАП БиХ за период 2013-2017. година („Службени гласник Републике Српске“, број 77/15, 92/15), формирано је Владино интерресорно тијело за планирање, спровођење и праћење овог документа. Координациони одбор чине представници свих министарстава Владе Републике Српске, а Координационим одбором предсједава директорица Гендер центра Владе Републике Српске.

Годишњи оперативни план за равноправност полова у Републици Српској садржи циљеве и мјере за унапређење равноправности полова као и за јачање система, механизма и инструмената за достизање равноправности полова, те јачање сарадње и партнерства.

Стратешки циљеви, програми и мјере ГАП БиХ

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 1: Израда, спровођење и праћење програма мјера за унапређење равноправности полова у институцијама власти, по приоритетним областима:

1. Спречавање и сузбијање насиља по основу пола, укључујући насиље у породици, као и трговине људима
2. Јавни живот и доношење одлука
3. Рад, запошљавање и приступ ресурсима
4. Образовање, наука, култура и спорт
5. Здравље, превенција и заштита
6. Социјална заштита

Мјере у наведеним областима дефинишу се према сљедећој структури:

- Увођење и примјена међународних и домаћих стандарда за равноправност полова, као обавеза које директно или индиректно регулишу питања равноправности полова;

- Спровођење анализа са аспекта равноправности полова закона, стратегија, акционих планова, програма и других аката;
- Вођење статистичке евиденције, анализа и редовно објављивање података, разврстаних према полу;
- Израда и спровођење мјера за унапређење равноправности полова у институцијама у складу са обавезама из Закона о равноправности полова у БиХ;
- Спровођење обука о равноправности полова;
- Реализовање промотивних активности, информационих кампања и кампања за подизање свијести јавности о равноправности полова;
- Редовно праћење и извјештавање о напретку институција у примјени међународних и домаћих стандарда за равноправност полова.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 2: Изградња и јачање система, механизма и инструмената за постизање равноправности полова:

1. Координација провођења и надзор над провођењем Годишњег оперативног плана за равноправност полова Републике Српске
2. Праћење и унапређење примјене међународних и домаћих стандарда за равноправност полова
3. Јачање и сарадња институционалних механизма за равноправност полова
4. Подизање свијести о равноправности полова у свим сегментима друштва
5. Подршка програмима и пројектима институционалних и ванинституционалних партнера
6. Праћење и оцјена напретка у достизању равноправности полова

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 3: Успостављање и јачање сарадње и партнерства:

1. Сарадња на регионалном и међународном нивоу
2. Сарадња са организацијама цивилног друштва, социјалним партнерима, академском заједницом

За достизање сва три стратешка циља од једнаког значаја су и **трансверзалне области**, које представљају интегрални дио свих наведених приоритетних области. Међутим, планирању и провођењу активности и мјера дјеловања у овим областима такође ће се приступати стратешки, системски и мултисекторски. Трансверзалне области су:

1. Медији
2. Унапређење положаја вишеструко маргинализованих група жена и мушкараца.
3. Улога мушкараца
4. Усклађивање, приватног и професионалног живота

Принципи спровођења ГАП БиХ

Принцип коришћења међународних стандарда у области равноправности полова

Приликом осмишљавања и спровођења активности институције користе међународне стандарде у области равноправности полова, а посебно стандарде који произлазе из докумената Уједињених нација, Савјета Европе и Европске уније. У свакој области ГАПБиХ набројани су основни документи из којих произлазе међународни стандарди.

Принцип усклађивања прописа са Законом о равноправности полова у БиХ

У складу са чланом 24. (став 3) Закона о равноправности полова у БиХ, сви закони, подзаконски акти, стратегије и акциони планови морају се усклађивати са одредбама овог закона и са међународним стандардима у области равноправности. Усвојени међународни документи захтијевају увођење одредаба за постизање равноправности полова и забрану дискриминације по основу пола у правни систем, а не само у законе којима се директно регулишу питања равноправности полова и дискриминације.

Принцип отклањања дискриминације по основу пола

Активности институција биће усмјерене на отклањање узрока који доводе до дискриминације по основу пола, која настаје због биолошких разлика између особа женског и мушког пола, али и оних социолошки и културолошки условљених разлика између особа мушког и женског пола.

Принцип равноправности полова

У складу са потребама, активности ГАП БиХ требало би да буду усмјерене на постизање равноправности полова с циљем осигурања да лица мушког и женског пола имају једнак статус, једнаке могућности за остваривање свих права, једнаку корист од остварених резултата, те да су једнако присутне у свим областима јавног и приватног живота. Активности ГАП БиХ биће усмјерене на оснаживање жена у оним областима у којима су жене посебно искључена група, увођењем посебних мјера предвиђених Законом о равноправности полова у БиХ.

Принцип сарадње са институцијама за равноправност полова

Приликом осмишљавања и реализовања активности из ГАП БиХ било би неопходно да институције остваре континуирану сарадњу са институцијама за равноправност полова (Агенцијом за равноправност полова БиХ, Гендер центром Владе Републике Српске и Гендер центром Владе Федерације БиХ) како би се међусобни капацитети користили за постизање ефикасних, ефективних и одрживих резултата.

Принцип анализе утицаја буџета на различите потребе жена и мушкараца (родно одговорно буџетирање)

Приликом планирања активности и израде анализа стања у појединачним областима неопходно је да сваки буџетски корисник уради анализу како би се оцијенио утицај постојећих буџетских средстава на задовољавање различитих потреба жена и мушкараца. Ова анализа требало би да послужи као основ за планирање активности по областима ГАП БиХ.

Принцип сарадње са невладиним организацијама

У планирању и спровођењу активности надлежне институције би по потреби требало да остваре сарадњу са невладиним организацијама у оним областима у којима су невладине организације изградиле капацитете за рад на питањима равноправности полова. Невладине организације које раде са крајњим корисницима имају информације о потребама тих група и могу да допринесу ефикаснијој реализацији активности ГАПБиХ.

Принцип унапређења одрживости активности

Приликом осмишљавања и спровођења активности ГАП БиХ од институција, сви носиоци одговорности дужни су да предузму одговарајуће мјере дефинисане чланом 24. Закона о равноправности полова у БиХ. Ово укључује:

- доношење програма мјера ради постизања равноправности полова у свим областима и на свим нивоима власти,
- доношење нових или измјену и допуну постојећих закона и других прописа ради усклађивања са одредбама овог закона и међународним стандардима за равноправност полова,
- реализовање активности и мјера ГАП БиХ кроз редовне програме рада уз обезбјеђивање буџетских средстава,
- обезбјеђење прикупљања, вођења, анализе и приказивања статистичких података разврстаних по полу.

Сви носиоци активности дужни су да приликом израде предлога активности за спровођење ГАП БиХ анализирају стање полова у одређеној области те да предлажу мјере за отклањање уочене неравноправности полова у тој области.

Принцип укључивања трансверзалних области

Приликом планирања активности у институцијама, неопходно је укључивати области које су трансверзалне, односно које се прожимају као интегрални дио сваке приоритетне области. Трансверзалне области су:

1. Медији

Стереотипи и предрасуде су основни узрок неравноправност полова и дискриминације по основу пола, те би све активности требало да буду усмјерене на промјену свијести шире и стручне јавности у погледу равноправности полова. С обзиром да медији имају велики утицај на друштвене промјене, медијска промоција равноправности полова, као принципа људских права, може убрзати структуралне промјене ка равноправности

полова.

2. Унапређење положаја вишеструко маргинализованих група жена и мушкараца

Отежавајућа околност за остваривање права је дискриминација и искљученост по више различитих основа као што су пол и доб, пол и припадност националној мањини, пол и имовинско стање, пол и инвалидитет. Приликом планирања активности потребно је обратити посебну пажњу на специфичне потребе вишеструко искључених група, односно особа које су изложене вишеструкој дискриминацији, укључујући родне аспекте и проблеме.

3. Улога мушкараца

Неравноправност полова и дискриминација по основу пола су питања која утичу на остваривање права и жена и мушкараца. Ради ефикасног рада на отклањању неравноправности полова и дискриминације по основу пола, неопходно је подстицати веће укључивање мушкараца као природних партнера. Укључивање мушкараца и дјечака у све сегменте равноправности полова доводи до смањења насиља у којима су починиоци мушкарци, води ка унапређењу партнерских и породичних веза, јача иницијативе женског покрета, утиче на побољшање здравља и жена и мушкараца, дјечака и дјевојчица, те доводи до убрзања и ефикасности свих других интервенција на пољу равноправности полова.

4. Усклађивање приватног и професионалног живота

Родни стереотипи и подјела на родне улоге утичу на друштвене моделе који жену често сматрају одговорном за породични и приватни живот (за неплаћени рад), а мушкарца за јавну сферу и пословни живот (за плаћени рад). Ово резултира неједнаком подјелом домаћих и породичних обавеза, што је један од главних разлога за дискриминацију жена на тржишту рада, ограничавајући њихово политичко и друштвено учешће. Због тога је потребно подстицати мјере за усклађивање приватног и професионалног живота као што је, између осталог, развој пословне праксе која уважава породични живот и једнако је доступна женама и мушкарцима.

Принцип координације, сарадње и поштовања уставом установљене подјеле надлежности

Агенција за равноправност полова Босне и Херцеговине, Гендер центар Републике Српске и Гендер центар Федерације Босне и Херцеговине, у поступку израде и спровођења ГАП БиХ, поштоваће принцип координације, сарадње и поштовања уставима установљене подјеле надлежности. При томе Агенција за равноправност полова Босне и Херцеговине координише процесом израде и спровођења овог плана на начин да у том процесу остварује блиску сарадњу са гендер центрима Републике Српске и Федерације Босне и Херцеговине, који преузимају координацију и сарадњу са институционалним и ванинституционалним партнерима на нивоу ентитета и локалних заједница у областима које су у надлежности ентитета и локалних самоуправа. У овом процесу узимају се у обзир важећи закони, политике, стратегије и приоритети ентитета и у планирању циљева, мјера и активности и приликом извјештавања. Гендер центар Републике Српске и Гендер центар Федерације Босне и Херцеговине имају обавезу да поштују надлежности установљене на нивоу Босне и Херцеговине. Планови и извјештаји о напретку ГАП БиХ подносиће се на усвајање надлежним тијелима Босне и Херцеговине, Републике Српске и Федерације Босне и Херцеговине. Овај принцип подразумева и обавезу размјене

информација, међусобног извјештавања о напретку и препрекама и заједничку и појединачну промоцију и размјену искустава и добрих пракси у Босни и Херцеговини, Републици Српској, Федерацији Босне и Херцеговине, у региону и на међународном нивоу.

Надлежности Гендер центра Републике Српске и координација израдом и спровођењем годишњих оперативних планова за равноправност полова у Републици Српској и извјештавањем о примјени ГАП БиХ

Према Одлуци о оснивању Гендер центра Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 31/02, 63/05), Гендер центар обавља следеће задатке:

- прати положај жена и имплементацију њихових загарантованих права,
- прати и координише активности на спровођењу Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини,
- остварује координацију са Одбором једнаких могућности у Народној скупштини РС,
- остварује сарадњу са институцијама за равноправност полова у Федерацији БиХ, као и на нивоу Босне и Херцеговине, као и другим релевантним институцијама,
- учествује у припреми закона, других прописа и општих аката, ради остварења једнаких права по основу пола и преузимања обавеза у увођењу стандарда за равноправност полова у развојном процесу,
- сакупља иницијативе за промјену законодавства у циљу усклађивања закона и других прописа са аспеката равноправности полова ,
- пружа стручну помоћ у билатералним и мултилатералним односима везаним за политику полова,
- остварује сарадњу са домаћим и међународним невладиним организацијама, те координише имплементацију домаћих и међународних програма,
- учествује у изради извјештаја овлаштених тијела према међународним институцијама (Уједињене нације, Европска унија, Савјет Европе итд) о стању по преузетим конвенцијама и другим документима из области равноправности полова,
- информише јавност о битним питањима женских људских права,
- сарађује са Владом и представља савјетодавно тијело у области родне равноправности,
- обавља и друге послове у складу са Одлуком о оснивању и Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини.

У складу са чланом 27. Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини -пречишћени текст („Службени гласник Босне и Херцеговине“, бр. 32/10), Гендер центар Републике Српске прати примјену овог Закона на нивоу ентитета Република Српска и у ту сврху нарочито обавља следеће послове:

- прати усаглашеност закона и других аката, политика, стратегија, планова и програма Републике Српске, са домаћим и међународним стандардима за равноправност полова;
- даје мишљења о усаглашености закона и других аката, политика, стратегија, планова и програма Републике Српске са одредбама овог закона и другим домаћим и међународним стандардима за равноправност полова и покреће иницијативе за усаглашавање;
- прати и анализира стање равноправности полова у Републици Српској;
- припрема и сачињава редовне и посебне извјештаје о стању равноправности полова у одређеним областима, припрема и сачињава информације, мишљења и препоруке које доставља Влади Републике Српске и другим надлежним органима и тијелима;
- прима и обрађује молбе, жалбе и представке лица и група лица у којима се указује на повреде неког права из овог закона у складу са Јединственим правилима из члана 26. став (1) тачка и. Закона;
- сарађује са институционалним механизмима из члана 24. став (2) Закона;
- представља и координише активности, у оквиру своје надлежности, на регионалном нивоу;
- сарађује са невладиним организацијама које се баве заштитом људских права и слобода;
- пружа стручну и савјетодавну подршку и помоћ свим институцијама система и другим партнерима.

Гендер центар Републике Српске обавља и друге послове у вези са унапређењем и промоцијом равноправности полова у Републици Српској.

Наша **мисија** је подршка увођењу једнакости и равноправности полова у све области друштвеног живота у Републици Српској кроз законе, политике и програме, у сарадњи са домаћим и међународним институцијама и организацијама, као и спровођење принципа родне равноправности прописаних међународним конвенцијама и споразумима ратификованим од стране наше земље.

Наша **визија** је стварање бољег и хуманијег друштва у Републици Српској, у коме ће мушкарци и жене равноправно учествовати, стварати и дијелити добробит уз међусобну толеранцију и пуно уважавање свих људских права.

Према ГАП БиХ, Гендер центар координише све активности на операционализацији, спровођењу и праћењу примјене, те извјештавању о резултатима. У ту сврху, а на основу ГАП БиХ и Рјешења Владе о именовању Координационог одбора Републике Српске, одржан је први састанак овог одбора дана 08.12.2015. године, на којем су усвојени Пословник о раду и Приједлог Годишњег оперативног плана за равноправност полова у Републици Српској за 2016. годину.

Финансијска реализација мјера и активности из овог плана биће подржана из редовних буџета надлежних носилаца, укључујући донаторску подршку наведених међународних партнера. Гендер центар ће, у сарадњи са Координационим одбором Републике Српске, сачињавати редовне и посебне извјештаје о реализацији овог плана, који ће бити упућени Влади Републике Српске у процедуру разматрања.

Стратешки циљ 1: Израда, спровођење и праћење мјера за унапређење равноправности полова

Програм				
I.1 Спречавање и сузбијање насиља по основу пола, насиља у породици и трговине људским бићима				
Мјера I.1.1				
Унапређење правног и регулативног оквира за спречавање и сузбијање родно засноване дискриминације и свих облика родно заснованог насиља, насиља у породици и трговине људским бићима				
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Давање мишљења о усаглашености закона и других прописа са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини и другим правним стандардима за равноправност полова, правним стандардима за спречавање и сузбијање свих облика родно засноване дискриминације и родно заснованог насиља (укључујући ЛГБТ популацију), насиља у породици и трговине људским бићима	<p>- Континуирано, током цијеле године, давање мишљења на законске и друге акте и предлагање усаглашавања са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини и другим правним стандардима за равноправност полова (према програму Владе и Народне скупштине Републике Српске).</p> <p>- Анализирани законски и други акти према програму рада Владе и Народне скупштине.</p> <p>-Усаглашено најмање пет законских и других аката са стандардима за равноправност полова, односно спречавање и сузбијање свих облика родно засноване дискриминације и родно заснованог насиља (укључујући ЛГБТ популацију), насиља у породици и трговине људским бићима.</p>	1-4.	Гендер центар	Министарства у Влади Републике Српске, Одбор једнаких могућности Народне скупштине Републике Српске НВО „Сарајевски отворени центар“
2. Иницирање усвајања посебног Закона за спречавање вршења кривичних дјела против полног интегритета према малољетним лицима	<p>- Израђена анализа учесталости и појавности кривичних дјела против полног интегритета у којима су жртве малољетници.</p> <p>- Упућена једна образложена иницијатива са приједлогом амандмана према Министарству правде Републике Српске.</p> <p>-Иницијатива прихваћена.</p>	1-2.	Гендер центар	Министарство правде Одбор једнаких могућности Народне скупштине Републике Српске

<p>3. Усклађивање кривичног законодавства са стандардима за равноправност полова и спречавање и сузбијање насиља над женама и насиља у породици, укључујући увођење, односно регулисање кривично - правне заштите у вези са кривичним дјелима подстицање на мржњу и насиље које укључује пол, сексуалну оријентацију и родни идентитет</p>	<p>- До краја 2016. године израђена једна анализа стања и један приједлог амандмана за усклађивање Кривичног закона Републике Српске. - Иницијатива прихваћена.</p>	<p>1-2.</p>	<p>Гендер центар</p>	<p>Министарство правде НВО „Сарајевски отворени центар“</p>
<p>4. Иницијатива за измјене и допуне наставног плана Полицијске академије Републике Српске у циљу увођења едукације о кривичним дјелима почињеним из мржње, заснованим на полној припадности, сексуалној оријентацији и родном идентитету</p>	<p>- До краја 2016. године извршена анализа и приједлог ревизије постојећег наставног програма Полицијске академије Републике Српске, те упућена иницијатива Министарству унутрашњих послова Републике Српске за измјену и допуну програма (израђен приједлог програма који укључује едукацију о овим кривичним дјелима). - Иницијатива прихваћена.</p>	<p>2.</p>	<p>Гендер центар</p>	<p>Министарство унутрашњих послова НВО „Сарајевски отворени центар“</p>
<p>5. Израда Приједлога мјера за унапређење де јуре и де факто положаја и права ЛГБТ популације, у складу са препоруком Савјета Европе СМ/Rec(2015)5</p>	<p>- Програм мјера израђен и уврштен у активности Годишњег оперативног плана ГАП РС за 2016. годину. - Извршене консултације са надлежним министарствима о могућностима, модалитетима и динамици спровођења активности из овог програма мјера.</p>	<p>2-3.</p>	<p>Гендер центар</p>	<p>Надлежна министарства у Влади РС НВО „Сарајевски отворени центар“</p>
<p>6. Учешће у заједничком пројекту „Тражење заштите, подршке и правде за преживјеле жртве сексуалног насиља током сукоба у</p>	<p>- Ова активност је мултисекторска (у њој из Републике Српске учествују поред Гендер центра, Министарство унутрашњих послова, Министарство рада и борачко-инвалидске</p>	<p>1-4.</p>	<p>Гендер центар</p>	<p>Министарство рада и борачко-инвалидске заштите Министарство здравља и социјалне заштите</p>

Босни и Херцеговини“	<p>заштите, Министарство здравља и социјалне заштите и Центар за истраживање ратних злочина) а спроводиће се у оквиру учешћа у раду Пројектног одбора пројекта „Тражење заштите, подршке и правде за преживјеле жртве сексуалног насиља током сукоба у Босни и Херцеговини“ (пројекат је подржан од стране УНДП, УН Жене, УНФПА и ИОМ у Босни и Херцеговини).</p> <p>- Израда измјена и допуна постојећег или новог закона о цивилним жртвама рата, укључујући жртве сексуалног насиља у рату, уврштена у програме рада Владе и Народне скупштине Републике Српске.</p> <p>- До краја 2016. године израђен нацрт Закона.</p>	<p>Министарство за економске односе и регионалну сарадњу Центар за истраживање ратних злочина Међународна организација за миграције (ИОМ) УН Жене Развојни фонд УН Популациони фонд УН</p>		
Мјера I.1.2	Унапређење институционалног оквира и капацитета надлежних институција за спречавање и сузбијање родно засноване дискриминације и свих облика родно заснованог насиља			
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Успостављање, у оквиру надлежности Гендер центра, Координационог тијела Републике Српске за спровођење и праћење спровођења САНВИО Конвенције	Успостављено Координационо тијело.	1-2.	Гендер центар	Влада Републике Српске
2. Едукација чланова/чланица Координационог одбора ГАП-а РС и других представника/ца министарстава у Влади Републике Српске о обавезама из САНВИО Конвенције	- Одржане едукације. - Успостављен основни ниво информисаности запослених у министарствима Владе Републике Српске о САНВИО Конвенцији.	2-3.	Гендер центар	Министарства у Влади Републике Српске
3. Едукација запослених у Гендер центру о правима и потребама ЛГБТ	Одржане едукације.	2.	Гендер центар	НВО „Сарајевски отворени центар“

популације					
4.	Едукација чланова/чланица Координационог одбора ГАП-а РС и других запослених из релевантних ресорно надлежних министарстава о правима и потребама ЛБГТ популације	Одржане едукације.	2.	Гендер центар	Министарство правде Министарство здравља и социјалне заштите Министарство рада и борачко инвалидске заштите Министарство просвјете и културе НВО „Сарајевски отворени центар“
Мјера I.1.3		Унапређење система за евидентирање и прикупљање података о свим облицима родно засноване дискриминације и родно заснованог насиља/успостављање система за праћење спровођења САНВИО Конвенције			
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери	
1.	Израда методологије за прикупљање података о родно заснованом насиљу и насиљу у породици према САНВИО Конвенцији	Израђена методологија.	1.	Гендер центар	Републички завод за статистику Надлежна министарства у Влади Републике Српске Министарство породице, омладине и спорта (као посебно надлежно за насиље у породици) Правосудни органи Невладине организације УН Жене Мисија ОЕБС-а у БиХ
2.	Прикупљање података о свим облицима родно заснованог насиља укључујући насиље у породици према новој методологији (израда првог свеобухватног извјештаја о свим	Прикупљени подаци.	2-3.	Гендер центар	Републички завод за статистику (+надлежна министарства у Влади Републике Српске Министарство породице, омладине и спорта (као посебно надлежно за насиље у

облицима родно заснованог насиља)				породици) Правосудни органи Невладине организације УН Жене Мисија ОЕБС-а у БиХ
3. Израда анализе стања о положају и правима ЛГБТ популације. (веза: Мјера I.1.1, активност број 6)	Израђена анализа стања.	2-3.	Гендер центар	НВО „Сарајевски отворени центар“
Мјера I.1.4	Промоција спречавања и сузбијања родно засноване дискриминације и свих облика родно заснованог насиља			
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Спровођење кампања: „Живот без насиља“ и „Бијела врпца – Мушко НЕ насиљу над женама“.	- Израда идејног рјешења, штампање и дистрибуција промотивних материјала. - Организација и одржавање различитих промотивних и едукативних догађаја. - Присуство Гендер центра промотивним и другим догађајима институционалних и ванинституционалних партнера на ову тему. - Кампања спроведена. - Догађаји одржани.	3-4.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери (укључујући локални ниво власти, субјекте заштите од насиља у породици и свих облика родно заснованог насиља, невладине организације и међународне организације) Медији

Програм	I.2 Јавни живот и доношење одлука			
Мјера I.2.1	Унапређење правног и регулативног оквира у сврху постизања уравнотеженог учешћа полова у јавном и политичком животу и на мјестима одлучивања			
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Давање мишљења о усаглашености закона и других прописа са Законом о равноправности полова у Босни и	- Континуирано, током цијеле године, давање мишљења на законске и друге акте и предлагање усаглашавања са Законом о	1-4.	Гендер центар	Министарства у Влади Републике Српске Одбор једнаких могућности

<p>Херцеговини и другим правним стандардима за равноправност полова и стандардима о уравнотеженом учешћу полова на јавним и политичким позицијама и на мјестима одлучивања.</p>	<p>равноправности полова у Босни и Херцеговини и другим правним стандардима за равноправност полова и стандардима за уравнотежено учешће полова на јавним и политичким позицијама (према програму Владе и Народне скупштине Републике Српске).</p> <p>- Анализирани закони и други акти према програму рада Владе и Народне скупштине Републике Српске.</p> <p>- Усаглашено најмање 5 законских и других аката са стандардима за равноправност полова односно стандардима за уравнотежено учешће полова на јавним и политичким позицијама.</p>		<p>Народне Скупштине Републике Српске НВО „Сарајевски отворени центар“</p>
<p>2. Иницијатива за измјене и допуне Закона о Влади Републике Српске ради увођења стандарда „40% мање заступљеног пола“ на политичким позицијама односно мјестима одлучивања (састав Владе, постављења и именовања).</p>	<p>- Анализирани закон и упућена иницијатива са приједлогом амандмана.</p> <p>- Иницијатива прихваћена.</p>	<p>2. Гендер центар</p>	<p>Министарство управе и локалне самоуправе Одбор једнаких могућности Народне скупштине Републике Српске НВО „Сарајевски отворени центар“</p>
<p>3. Иницијатива за измјене и допуне Изборног закона Републике Српске ради усаглашавања са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини.</p>	<p>- Анализирани закон и упућена иницијатива са приједлогом амандмана.</p> <p>- Иницијатива прихваћена.</p>	<p>2. Гендер центар</p>	<p>Министарство управе и локалне самоуправе НВО „Сарајевски отворени центар“</p>
<p>4. Иницијатива за измјене и допуне Закона о локалној самоуправи ради усаглашавања са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини.</p>	<p>- Анализирани закон и упућена иницијатива са приједлогом амандмана.</p> <p>- Иницијатива прихваћена.</p>	<p>2. Гендер центар</p>	<p>Министарство управе и локалне самоуправе НВО „Сарајевски отворени центар“</p>

<p>5. Заједничка иницијатива за измјене и допуне Изборног закона Босне и Херцеговине ради усаглашавања са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини и међународним правним стандардима за уравнотежено учешће полова у јавном и политичком животу и на мјестима одлучивања.</p>	<p>- Анализиран закон и упућена иницијатива са приједлогом амандмана. - Иницијатива прихваћена.</p>	<p>2.</p>	<p>Агенција за равноправност полова</p>	<p>Гендер центар Републике Српске Гендер центар Федерације Босне и Херцеговине Комисија за остваривање равноправности полова Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине НВО „Сарајевски отворени центар“</p>
<p>Мјера I.2.2</p>		<p>Јачање капацитета политичких партија за увођење и примјену правних стандарда за равноправност полова</p>		
<p>Активности</p>	<p>Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)</p>	<p>Рок (квартал)</p>	<p>Носиоци</p>	<p>Партнери</p>
<p>1. Израда и спровођење Програма мјера и активности за подршку политичким партијама у увођењу и примјени стандарда за равноправност полова у регулативне и организационе оквире.</p>	<p>- Организовање обука и стручно консултативних састанака, са циљем уградње и примјене правних стандарда за равноправност полова и уравнотежено политичко учешће полова у регулативне и организационе оквире политичких партија. - Обуке одржане. Састанци одржани. - Правни стандарди за равноправност полова и уравнотежено политичко учешће полова, уведени у правне и институционалне оквире политичких партија.</p>	<p>2-3.</p>	<p>Гендер центар</p>	<p>Невладине организације НВО „Сарајевски отворени центар“ Медији</p>
<p>2. Израда и спровођење Програма мјера и активности за јачање капацитета жена политичарки/кандидаткиња за учешће на Локалним изборима у 2016. години.</p>	<p>- Организовање обука за унапређење капацитета жена кандидаткиње за учешће на предстојећим Локалним изборима (обуке зајачање политичких и лидерских вјештина) 2016. године; - Обуке одржане. - Повећани капацитети жена политичарки и</p>	<p>2-3.</p>	<p>Гендер центар</p>	<p>Невладине организације НВО „Сарајевски отворени центар“ Медији</p>

кандидаткиња.				
Мјера I.2.3		Промоција уравнотеженог учешћа полова у јавном и политичком животу и на мјестима одлучивања		
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Спровођење промотивне кампање „Бирај равноправно“, поводом локалних избора у Републици Српској.	- Израда идејног рјешења, штампање и дистрибуција промотивних материјала. - Организација и одржавање различитих промотивних и едукативних догађаја. -Присуство промотивним и другим догађајима институционалних и ванинституционалних партнера на ову тему. -Кампања спроведена. -Догађаји одржани.	2-3.	Гендер центар	ОЕБС Норвешка амбасада Невладине организације НВО „Сарајевски отворени центар“ Медији

Програм		I.3 Рад, запошљавање и приступ ресурсима		
Мјера I.3.1		Унапређење правног и регулативног оквира за рад запошљавање и приступ ресурсима, укључујући рурални развој, пољопривреду и сточарство са аспекта равноправности полова и унапређења положаја жена на селу		
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Давање мишљења о усаглашености закона и других прописа са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини и другим правним стандардима за равноправност полова у областима рада, запошљавања и приступа ресурсима, укључујући све друге	- Континуирано, током цијеле године, давање мишљења на законске и друге акте и предлагање усаглашавања са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини и другим правним стандардима за равноправност полова (према програму Владе и Народне скупштине Републике Српске).	1-4.	Гендер центар	Министарства у Влади Републике Српске Одбор једнаких могућности Народне скупштине Републике Српске

области/ресоре које се директно или индиректно рефлектују на економски положај жена и положај жена на селу.	- Анализирани законски и други акти према програму рада Владе и Народне скупштине Републике Српске. - Усаглашено најмање пет законских и других аката из области рада, запошљавања, приступа ресурсима, укључујући рурални развој, пољопривреду и сточарство, односно све друге области/ресоре који се рефлектују на економски положај жена и положај жена на селу .			
2. Учешће у усклађивању новог Закона о раду и других аката из области радног законодавства са стандардима за равноправност полова	- Укључен Гендер центар у радну групу или у процес консултација. - Израђена анализа измјена и дато мишљење са препорукама за усаглашавање. - Уважене препоруке за усаглашавање.	1-4.	Гендер центар	Министарство рада и борачко-инвалидске заштите Одбор једнаких могућности Народне скупштине Републике Српске
3. Учешће у усклађивању нове Стратегије запошљавања Републике Српске и годишњег Акционог плана запошљавања са стандардима за равноправност полова	- Укључен Гендер центар у радну групу или у процес консултација. - Израђена анализа измјена и дато мишљење са препорукама за усаглашавање. - Уважене препоруке за усаглашавање.	1-4.	Гендер центар	Министарство рада и борачко-инвалидске заштите Одбор једнаких могућности Народне скупштине Републике Српске
4. Учешће у усаглашавању Правилника о додјели подстицаја у области пољопривреде и руралног развоја, те Правила о пласману ИРБ, са стандардима за равноправност полова	- Укључен Гендер центар у радну групу или у процес консултација. - Израђена анализа измјена и дато мишљење са препорукама за усаглашавање. - Уважене препоруке за усаглашавање.	1-4.	Гендер центар	Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде
Мјера I.3.3	Промоција равноправности полова у раду, запошљавању и приступу ресурсима, укључујући промоцију улоге, значаја и доприноса жена на селу			
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Организација и спровођење промотивних активности Гендер центра и учешће Гендер центра у	- Организација и одржавање различитих промотивних и едукативних догађаја. - Присуство промотивним и другим	1-4.	Гендер центар	Ресорна министарства у Влади Републике Српске Јединице локалне самоуправе

промотивним активностима институционалних и ванинституционалних партнера по позиву	догађајима институционалних и ванинституционалних партнера на ову тему. -Кампања спроведена. -Догађаји одржани.			Комисије за равноправност полова ЈЛС УН жене Невладине организације
2. Спровођење Кампање „Равноправно за жене на селу“	- Израда идејног рјешења, штампање и дистрибуција промотивних материјала. - Организација и одржавање различитих промотивних и едукативних догађаја. - Присуство промотивним и другим догађајима институционалних и ванинституционалних партнера на ову тему. -Кампања спроведена. -Догађаји одржани.	3.	Гендер центар	Ресорна министарства у Влади Републике Српске Јединице локалне самоуправе Комисије за равноправност полова ЈЛС УН жене Невладине организације

Програм				
Мјера I.4.1				
I.4 образовање, наука, култура и спорт				
Унапређење правног и регулативног оквира у областима образовања, науке, културе и спорта са аспекта увођења и примјене стандарда за равноправност полова				
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Давање мишљења о усаглашености закона и других прописа из области образовања, науке, културе и спорта са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини и другим правним стандардима за равноправност полова	- Континуирано, током цијеле године, давање мишљења на законске и друге акте и предлагање усаглашавања са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини и другим правним стандардима за равноправност полова (према програму Владе и Народне скупштине Републике Српске). - Анализирани законски и други акти према програму рада Владе и Народне скупштине Републике Српске. - Усаглашено најмање 5 законских и других аката из области образовања, науке, културе	1-4.	Гендер центар	Министарства у Влади Републике Српске, Одбор једнаких могућности Народне скупштине Републике Српске

	и спорта.			
Мјера I.4.2	Увођење и унапређење образовних програма о равноправности полова			
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Иницијатива за увођење посебног постдипломског програма за образовање о правним стандардима и институционалним механизмима и инструментима за равноправност полова	- Припремљена иницијатива с образложењем	3.	Гендер центар	Универзитет у Бањој Луци (Правни факултет) Универзитет у Источном Сарајеву (Правни факултет) НВО „Сарајевски отворени центар“

Програм	I.5 Социјална укљученост и социјална и здравствена заштита			
Мјера I.5.1	Унапређење правног и регулативног оквира у областима социјалне и здравствене заштите са аспекта увођења и примјене стандарда за равноправност полова			
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Давање мишљења о усаглашености закона и других прописа из области социјалне и здравствене заштите са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини и другим правним стандардима за равноправност полова	- Континуирано, током цијеле године, давање мишљења на законске и друге акте и предлагање усаглашавања са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини и другим правним стандардима за равноправност полова (према програму Владе и Народне скупштине Републике Српске). - Анализирани законски и други акти према програму рада Владе и Народне скупштине Републике Српске. - Усаглашено најмање пет законских и других аката из области здравствене и социјалне заштите.	1-4.	Гендер центар	Министарства у Влади Републике Српске, Одбор једнаких могућности Народне скупштине Републике Српске

Стратешки циљ 2: Изградња и јачање система, механизма и инструмената за постизање равноправности полова

Програм		II.1 Координација спровођења и надзор над спровођењем Оперативног плана Републике Српске за спровођење ГАП БиХ			
Мјера II.1.1		Развијање знања и капацитета Координационог одбора Републике Српске			
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери	
1. Успостављање Координационог одбора Републике Српске	Успостављен Координациони одбор Републике Српске за ГАП БиХ	2015.	Гендер центар	Влада Републике Српске Министарства у Влади Републике Српске	
2. Одржавање редовних састанака Координационог одбора	-Одржан први састанак Координационог одбора -Одржани редовни састанци у току године	1-4.	Гендер центар	Министарства у Влади Републике Српске	
3. Утврђивање правила рада Координационог одбора Републике Српске	-Израђен Пословник о раду Координационог одбора Републике Српске -Усвојен пословник о раду	2015.	Гендер центар	Чланови/це Координационог одбора	
4. Координација израде и предлагање Годишњег оперативног плана	Израђен и усвојен Годишњи оперативни план ГАП РС за 2016. годину	2015.	Гендер центар		
5. Јачање капацитета Координационог одбора (основна обука о стандардима и механизмима за равноправност полова, обука о родном буџетирању)	Спроведени програми обука за јачање капацитета Координационог одбора	1-4.	Гендер центар	Чланови/це Координационог одбора УН Жене	
6. Израда и усвајање методологије за спровођење родне ревизије у министарствима	Израђена методологија за спровођење родне ревизије у министарствима	1-2.	Гендер центар		
7. Спровођење родне ревизије у министарствима	- Спроведена родна ревизија у 16 министарства генерално и по одабраним ресорима односно секторима - На основу добијених показатеља	2.	Гендер центар	Чланови/це Координационог одбора Министарства у Влади Републике Српске	

	препоручене мјере и активности за унапређење родне равноправности у ревидираним ресорима/областима/секторима и министарствима			
8. Израда извјештаја о налазима и препорукама родне ревизије	- Израђен извјештај о стању родне равноправности са налазима и препорукама родне ревизије у ресорним областима	3.	Гендер центар	

Програм				
Мјера П.2.1				
П.2 Јачање и сарадња институционалних механизма за равноправност полова				
Сарадња са институционалним механизмима за равноправност полова на нивоу заједничких институција БиХ и ентитета, у извршној и законодавној власти				
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Спровођење заједничких програма и активности са Агенцијом за равноправност полова БиХ и Гендер центром Федерације БиХ	- Спроведен оперативни план ГАП БиХ за 2016. годину - Одржани састанци - Редовна комуникација и координација	1-4.	Гендер центар	Агенција за равноправност полова БиХ Гендер центар Федерације БиХ Институционални и ванинституционални партнери
2. Сарадња са Одбором једнаких могућности Народне скупштине Републике Српске	- Утврђени приоритети за програм рада Одбора и НСРС - Одржани састанци - Планиране и спроведене заједничке активности и догађаји	1-4.	Гендер центар	Одбор једнаких могућности НСРС Институционални и ванинституционални партнери (по позиву)
3. Спровођење активности по позиву Комисије за остваривање равноправности полова ПС БиХ	- Одржани састанци - Редовна комуникација - Присуство догађајима	1-4.	Гендер центар	Комисија за остваривање равноправности полова ПС БиХ

Мјера II.2.2		Јачање капацитета и сарадња са комисијама за равноправност полова на локалном нивоу власти и другим механизмима за равноправност полова у Републици Српској		
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Подршка механизмима за равноправност полова на локалном нивоу власти у Републици Српској за спровођење стандарда равноправности полова, укључујући израду и спровођење локалних акционих планова за равноправност полова и родно буџетирање	- Обезбијеђена подршка механизмима за равноправност полова на локалном нивоу власти - Одржани састанци и обуке. - Прикупљени подаци о израђеним и усвојеним плановима.	1-4.	Гендер центар	Јединице локалне самоуправе Невладине организације Мисија ОЕБС-а у БиХ
2. Организовање савјетовања за представнике Јединица локалне самоуправе	Организовано једно савјетовање за представнике јединица локалне самоуправе	2.	Гендер центар	Јединице локалне самоуправе Невладине организације Мисија ОЕБС-а у БиХ
3. Праћење спровођења локалних акционих планова за равноправност полова и локалних роднобуџетских иницијатива	Одржани регионални састанци са градовима и општинама са којима су развијани локални акциони планови и локалне роднобуџетске иницијативе	1-4.	Гендер центар	Јединице локалне самоуправе УН Жене Мисија ОЕБС-а у БиХ

Програм		II.3 Праћење и унапређење примјене стандарда за равноправност полова		
Мјера II.3.1		Праћење примјене УН Конвенције о укидању свих облика дискриминације жена, Пекиншке декларације и платформе за акцију, УН СБ Резолуције 1325: Жене, мир и сигурност, САНВИО и европских интеграција		
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Редовно прикупљање података у сврху периодичног и посебног извјештавања по наведеним документима	- Извјештаји достављени у редовној процедури и по позиву	1-4.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери (по позиву)

Мјера II.3.2 Праћење и унапређење примјене Закона о равноправности полова у БиХ				
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Редовно давање мишљења о усаглашености закона и других аката са ЗОРП БиХ (сви законски и други акти који нису сврстани у приоритетне области стратешког циља 1)	- Број анализираних закона - Број упућених мишљења и препорука - Број усвојених мишљења и препорука	1-4.	Гендер центар	Овлаштени обрађивачи и предлагачи закона и других аката
2. Упућивање иницијатива, мишљења и препорука за израду нових или измјене и допуне важећих закона и других аката у случају неусаглашености са ЗОРП БиХ (сви законски и други акти који нису сврстани у приоритетне области стратешког циља 1)	- Број анализираних закона - Број упућених иницијатива - Број усвојених иницијатива	1-4.	Гендер центар	Овлаштени обрађивачи и предлагачи закона и других аката
3. Пријем и обрада молби, жалби и представки лица и група лица којим се указује на повреде неког права из ЗОРП БиХ	- Број молби, жалби и представки - Број покренутих случајева - Број препорука за дјеловање - Примјена препорука	1-4.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери

Програм II.4 Праћење стања и положаја жена и мушкараца и напретка у примјени стандарда за равноправност полова				
Мјера II.4.1 Унапређење прикупљања и публиковања статистике и административних евиденција, разврстаних по полу				
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Сарадња на изради редовног билтена „Жене и мушкарци у Републици Српској“	- Прикупљени подаци - Припремљен билтен	1.	Републички завод за статистику	Гендер центар

Мјера II.4.2				
Студије, анализе и истраживања у области равноправности полова				
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Израда студије о налазима истраживања о положају мушкараца у Републици Српској	- Студија израђена	3.	Гендер центар	Мисија ОЕБС-а у БиХ
2. Израда студије о социо-економским родним неједнакостима у Републици Српској током животног циклуса	- Студија израђена	3.	Гендер центар	УН Жене
Мјера II.4.3				
Редовни и посебни извјештаји о стању равноправности полова и мјерама за унапређење равноправности полова				
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Коначни извјештај о реализацији и оцјена Акционог плана за унапређење положаја жена на селу у Републици Српској до 2015. године	- Извјештај израђен и упућен у редовну процедуру Влади и Народној скупштини - Извјештај усвојен	1.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери (по позиву)
2. Посебан извјештај о стању података и праћењу родно заснованог насиља у Републици Српској са препорукама за дјеловање	- Извјештај израђен и упућен у редовну процедуру Влади - Извјештај усвојен	2.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери (по позиву)
3. Редовни и посебни извјештаји о случајевима дискриминације и насиља по основу пола, у складу са ЗОРП БиХ, у оквиру поступања Гендер центра	- Број редовних и посебних извјештаја	4.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери (по позиву)

Програм		II.5 Промоција равноправности полова		
Мјера II.5.1		Кампање и промотивне активности		
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Обиљежавање 8. марта, Међународног дана жена	- Број објава у медијима - Одржани догађаји - Припремљени и дистрибуисани промотивни материјали	1.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери
2. Кампања „Дани дјевојчица у ИКТ-у“	- Број објава у медијима - Одржани догађаји - Припремљени и дистрибуисани промотивни материјали	2.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери
3. Обиљежавање 17. маја, Међународног дана борбе против хомофобије и трансфобије	- Број објава у медијима - Одржани догађаји - Припремљени и дистрибуисани промотивни материјали	2.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери
4. Обиљежавање Међународног дана предузетница (мај)	- Број објава у медијима - Одржани догађаји - Припремљени и дистрибуисани промотивни материјали	2.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери
5. Обиљежавање 26. јуна, Међународног дана подршке жртвама тортуре	- Број објава у медијима - Одржани догађаји - Припремљени и дистрибуисани промотивни материјали	2.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери
6. Обиљежавање 19. новембра, Међународног дана мушкараца	- Број објава у медијима - Одржани догађаји - Припремљени и дистрибуисани промотивни материјали	4.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери
7. „16 дана активизма против родно заснованог насиља“	- Број објава у медијима - Одржани догађаји - Припремљени и дистрибуисани промотивни материјали	4.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери

8. Сарадња са медијима и медијска промоција	- Број објава у медијима	1-4.	Гендер центар	Медији
9. Унапређење и редовно ажурирање садржаја веб страница Гендер центра на порталу Владе Републике Српске, као и веб портала „Равноправно“	- Број објава на порталима	1-4.	Гендер центар	

Стратешки циљ 3: Успостављање и јачање сарадње и партнерства

Програм		III.1 Регионална и међународна сарадња		
Мјера III.1.1		Унапређење регионалне и међународне сарадње		
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Организација и учешће на регионалним/међународним догађајима, конференцијама, округлим столовима, јавним расправама, едукативним и промотивним активностима	- Број посјета и догађаја	1-4.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери Регионални и међународни институционални механизми за равноправност полова и људска права
2. Стратешка сарадња и партнерство у пројектима и програмима УН агенција у БиХ, Мисије ОЕБС-а у БиХ, развојних агенција амбасада у БиХ	- Број програма и пројеката у оквиру којих је остварена сарадња	1-4.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери УН Жене Популациони фонд УН Развојни фонд УН Мисија ОЕБС-а у БиХ SIDA USAID ADA SDC Амбасада Норвешке у БиХ

Програм	III.2 Сарадња с организацијама цивилног друштва, социјалним партнерима и академском заједницом			
Мјера III.2.1	Унапређење сарадње и успостављање стварног партнерства са невладиним и другим организацијама цивилног друштва, медијима, социјалним партнерима и академском заједницом			
Активности	Начин спровођења и учинак (укључујући индикаторе)	Рок (квартал)	Носиоци	Партнери
1. Јачање сарадње, планирање и спровођење заједничких активности, учешће (по позиву) на конференцијама, округлим столовима, јавним расправама, едукативним и промотивним догађајима	<ul style="list-style-type: none"> - Спроведене заједничке активности и пројекти - Одржани састанци - Редовна комуникација и координација - Број догађаја 	1-4.	Гендер центар	Институционални и ванинституционални партнери