**UPITNIK ZA PREDSTAVNIKE/CE GRADOVA/OPŠTINA/OPĆINA**

Uputstvo za ispunjavanja upitnika: upitnik se sastoji od pet dijelova (lični podaci; ravnopravnost spolova u vašem gradu/opštini/općini; tijela za ravnopravnost spolova; gradski/opštinski/općinski budžet i ravnopravnost spolova; te saradnja sa organizacijama civilnog društva) i sadrži ukupno 23 pitanja. Odgovori će se tretirati vrlo povjerljivo i lični podaci se nigdje neće objavljivati. Molimo Vas da prvo sva pitanja pročitate i da nakon toga na ista, što konkretnije i tačnije, ogovorite. Značajno je da odgovorite i na svako podpitanje. Hvala na učestvovanju!

**I LIČNI PODACI**

Ime i prezime:

Spol: M Ž ostalo:

Grad/opština/općina:

Organizaciona jedinica u kojem radite/pozicija na kojoj radite:

Ko Vas je ovlastio da popunite ovaj upitnik u ime vaše gradske/opštinske/općinske uprave? Navedite ime i funkciju osobe:

**II RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA U VAŠEM GRADU/OPŠTINI/OPĆINI**

1. Koliko članova/ica ima lokalni parlament (skupština grada/opštine ili gradsko/općinsko vijeće) vašeg grada/opštine/općine?

2. Koliko je žena odbornica/vijećnica u lokalnom parlamentu (skupštini grada/opštine ili gradskom/općinskom vijeće) vašeg grada/opštine/općine?

3. Da li imate ženu gradonačelnicu/načelnicu ili predsjednicu/predsjedavajuću skupštine grada/opštine ili gradskog/općinskog vijeće?

4. Da li primjenjujete zakon o ravnopravnosti spolova pri imenovanjima odbora, komisija, službenika/ca itd.? Navedine konkretne primjere iz 2013. godine.

5. Koji institucionalni mehanizmi za ravnopravnost spolova postoje unutar vaše gradske/opštinske/općinske uprave i kako se oni koriste? Navedine konkretne primjere iz 2013. godine.

6. Da li imate gradske/opštinske/općinske planove/programe/strategije za ravnopravnost spolova (npr. lokalni gender akcioni plan)? Ukoliko imate, pojasnite kratko o kakvom dokumentu se radi i šta isti sadrži.

7. Na koji način podržavate i promovišete ravnopravnost spolova u Vašem gradu/opštini/općini? Navedine konkretne primjere iz 2013. godine.

8. Da li i na koji način izvještavate prema višim nivoima vlasti (npr. prema entitetskim gender centrima, kantonalnim/entitetskim parlamentima i vladana) o ravnopravnosti spolova u vašoj lokalnoj zajednici? Ako da, pojasnite kratko.

**III TIJELA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA**

9. Da li unutar skupštine grada/opštine ili gradskog/općinskog vijeća imate komisiju/odbor/tijelo za ravnopravnost spolova? Kako se ta komisija/odbor/tijelo tačno zove? Ako nemate, da li imate drugi mehanizam za ravnopravnost spolova unutar lokalnog parlamenta ili gradske/opštinske/općinske administracije?

10. Da li je rad i postojanje komisije/odbora/tijela za ravnopravnost spolova predviđeno statutom grada/opštine/općine? Ako da, pojasnite kratko.

11. Ko imenuje komisiju/odbor/tijelo za ravnopravnost spolova? Koliko članova ima komisija/odbor/tijelo? Koliko članova komisije/odbora/tijela je muškog a koliko ženskog spola (u trenutnom sazivu)? Postoji li kvota za oba spola pri imenovanju komisije/odbora/tijela i u kojem dokumentu je ona propisana?

12. Ko predsjedava komisijom/odborom/tijelom?

13. Ukoliko unutar lokalnog parlament imate komisiju/odbor/tijelo za ravnopravnost spolova, da li rad u istoj plaćen?

14. Koliko puta godišnje zasjeda komisija/odbor/tijelo za ravnopravnost spolova?

**IV GRADSKI/OPŠTINSKI/OPĆINSKI BUDŽET I RAVNOPRAVNOST SPOLOVA**

15. Da li se i na koji način pitanja ravnopravnosti spolova uzima u obzir pri izradi i provedbi gradskog/opštinskog/općinskog budžeta? Da li primjenjujete rodno senzitivno budžetiranje? Pojasnite kratko.

16. Navedite mjere koje podstiču ravnopravnost spolova u vašoj lokalnoj zajednici a koje se finansiraju iz gradskog/opštinskog/općinskog budžeta? Navedine konkretne primjere iz 2013. godine.

17. Koliko sredstava iz budžeta je grad/opština/općina prošle godine (2013.) izdvojila za ženske sportske klubove, a koliko za muške sportske klubove? Dajte kratko objašnjenje.

18. Da li iz budžeta grada/opštine/općine izdvajate sredstva za posebne programe/projekte ženskog preduzetništva/poduzetništva? Navedine konkretne primjere i iznose iz 2013. godine.

19. Da li iz budžeta grada/opštine/općine izdvajate sredstva za posebne programe/projekte formalnog i neformalnog obrazovanja žena i djevojčica? Navedine konkretne primjere i iznose iz 2013. godine.

20. Da li iz budžeta grada/opštine/općine izdvajate sredstva za rad udruženja/fondacija žena tj. udruženja koja se zalažu za ženska ljudska prava? Navedine konkretne primjere i iznose iz 2013. godine.

**V SARADNJA SA ORGANIZACIJAMA CIVILNOG DRUŠTVA**

21. Da li gradske/opštinske/općinske vlasti (npr. gradonačelnik/načelnik ili komisija za ravnopravnost spolova) sarađuju sa organizacijama civilnog društva/nevladinim organizacijama koje rade na pitanjima prava žena? Navedine konkretne primjere iz 2013. godine.

22. Da li u okviru rada Komisije za ravnopravnost spolova postoje mehanizmi žalbi i prijava kršenja ljudskih prava i diskriminacije na osnovu spola/roda? Navedine konkretne primjere.

23. Da li su Vaše gradske/opštinske/općinske strukture zainteresovane da rade na jačanju kapaciteta osoblja i službenika/ca i odbornika/ca skupština gradova/opština ili vijećnika/ca gradskih/općinskih vijeća vezano za ravnopravnost spolova i ako da, koji sadržaji su od interesa?

HVALA ŠTO STE BILI/E DIO OVOG ISTRAŽIVANJA!